**Тема: « Процесс принятия решения. Эффективность решения. Принципы принятия решения»**

**Задание1.**Расположите этапы управленческого решения на схеме в нужной последовательности (классификация управленческого решения на фазу подготовки и реализации):

1. Сбор и анализ информации для принятия решения

2. Доведение плана до исполнителей

3. Выявление, формулирование и обоснование проблемы

4. Разработка плана реализации решения

5. Контроль за исполнением

6. Формирование возможных решений

7. Внесение необходимых корректив

8. Выбор окончательного варианта и принятие решения

9. Подведение итогов, накопление опыта решения проблемы

**Задание 2.** Проанализируйте ситуацию и ответьте на вопросы

1. Вы поручаете важное задание компетентному, по Вашему мнению, сотруднику. Но вдруг узнаете о человеке, который более компетентен в этом вопросе и может выполнить данное задание лучше. Какое управленческое решение Вы примите и почему?
2. Какие из приведенных ниже оснований наиболее важны при принятии решения о продвижении работника:

– мотивация на карьеру;

– качественный и эффективный труд в течение последних лет;

– профессиональная компетентность и эрудиция;

– рекомендации коллег (социальное признание);

– психологическая пригодность к требуемой деятельности.

**Задание3.** «Принятия решений при сравнении двух возможных мест работы» (заполнение сопоставительной таблицы основных характеристик)

характеристики рабочего места

сельская школа

городская школа

продолжительность рабочего времени

время в пути от дома до работы

возможности для профессионального роста

и другие

**задание 4**: поясните, что на ваш взгляд скрыто под тезисом *«Правильное решение, принятое с опозданием, является ошибкой****»*** из книги Л. Якокки «Карьера менеджера»**.**