Группа 27-П.

Дисциплина: Трудовое право

Дата: 20.03.2020

Вид и тип урока: Практическое занятие. Урок закрепления и повторения полученных знаний.

Преподаватель А.В. Попов

Электронная почта: **popoff.62-89@yandex.ru**

**Тема 2.7.** Охрана труда

2.7.3. Определение порядка расследования несчастных случаев в сфере труда

**Практическое занятие № 14.** *"Порядок расследования несчастных случаев на производстве"*

**Общие положения**

Конституция Российской Федерации в ст. 7 закрепляет, охрану государством труда и здоровья людей, а в ст. 37 к числу основных прав работников относит право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

Обязанность государства охранять труд и здоровье работников в процессе их трудовой деятельности проявляется в первую очередь через систему норм об охране труда и о надзоре за их исполнением.

Основной массив конкретных международных стандартов, детально регламентирующих безопасность и гигиену труда, содержится в конвенциях и рекомендациях МОТ (Международной организации труда).

В широком смысле под охраной труда принято понимать систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающей в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ч. 1 ст. 209 ТК РФ).

Статья 2 Трудового кодекса РФ в качестве одного из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений выделяет принцип обеспечения прав каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены. Статья 21 ТК РФ, также закрепляет право работника на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

Свою конкретизацию основополагающие принципы и права работников, связанные с вопросами охраны труда, нашли во многих законодательных и подзаконных актах Российской Федерации, в том числе в соглашениях и коллективных договорах.

При изучении данной темы, необходимо уяснить понятие охраны труда в двух смыслах – широком (вся совокупность правовых норм, направленная на охрану трудовых прав граждан) и узком (как самостоятельного института трудового права, призванного обеспечить в процессе работы здоровые и безопасные условия труда, мероприятия, предотвращающие производственный травматизм и профессиональные заболевания, а также надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда).

Особое внимание следует уделить изучению норм раздела Х Трудового кодекса РФ с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании недействующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации» (с более поздними изменениями и дополнениями).

Наряду с общими мерами по охране труда, установленными для всех работников, нужно хорошо знать и специальные, дополнительные правила, отражающие особенности регулирования отношений в области охраны труда женщин, молодежи, лиц с ограниченной трудоспособностью, работников с семейными обязанностями.

Необходимо изучить нормативные акты, регулирующие вопросы расследования и учета несчастных случаев на производстве, знать, какие несчастные случаи считаются производственными, подлежат расследованию и учету, порядок их расследования, оформления (акт по форме Н-1), особенности расследования групповых несчастных случаев, а также несчастных случаев со смертельных исходом и т.д.

В целях обеспечения конституционного права граждан на охрану труда создана государственная система органов надзора и контроля, в которую входят, во-первых, Федеральная инспекция труда, и, во-вторых, специальные органы, которые осуществляют свои надзорные функции применительно к отдельным объектам, видам деятельности.

Общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда осуществляют профсоюзы.

Высший контроль и надзор за соблюдением и исполнением законодательства РФ, связанного с охраной труда, возложен на органы Прокуратуры РФ.

***Задачи***

**1.** Операторы вычислительного центра, использующие персональную вычислительную технику, обратились к работодателю с просьбой о сокращении продолжительности рабочего дня. Работодатель отказал в удовлетворении указанной просьбы, но ввел дополнительные оплачиваемые перерывы в работе и ограничил время работы непосредственно с видеотерминалами.

*Правильное ли решение принято работодателем? Дайте аргументированный ответ.*

**2.** Рабочие Волков и Зайцев обратились к администрации цеха с просьбой заменить им старую спецодежду на новую в связи с истечением срока ее носки. Им объяснили, что данный срок не истек, так как Волков два месяца находился в командировке, а Зайцев 3,5 месяца болел. Кроме того, они были в отпуске по 42 дня каждый. Вернуться к вопросу рабочим предложили по истечении указанных сроков.

*Права ли администрация цеха?*

**3.** Государственный инспектор по охране труда, обнаружив при проверке грубые нарушения правил охраны труда, в результате которых имели место несчастные случаи на производстве, принял следующие решения:

а) опломбировать ряд механизмов, находящихся в неисправном состоянии;

б) запретить работу на участке горячего литья, где загазованность воздуха в 1,5 раза превышает допустимые нормы (пределы);

в) остановить работу сборочного цеха, где оборудование не имело защитных приспособлений и оградительных сеток;

г) потребовать от директора увольнения инженера по технике безопасности как не соответствующего занимаемой должности;

д) наложить штраф на начальника сборочного цеха.

*Правомерны ли действия государственного инспектора по охране труда?*

*Дайте мотивированные ответы по каждому случаю.*

***Задание***

Заполните следующую таблицу «Специальные правила по охране труда работников отдельных категорий»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Категорииработников | Дополнительныельготы и гарантии | Нормы права, предусматривающие особые правила и льготы | Примечание |
|  | Работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда |  |  |  |
|  | Женщины |  |  |  |
|  | Несовершеннолетние |  |  |  |
|  | Лица с пониженной трудоспособностью |  |  |  |

**Письменные работы высылать на электронную почту преподавателя для проверки и выставления оценки**