

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
Усманского промышленно-
технологического колледжа
Протокол № 6
от «16» апреля 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГОБПОУ «Усманский
промышленно-технологический
колледж»
Ю.В. Афанасьев

Приказ № 45
от «17» апреля 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о сотрудничестве с работодателями по разработке
вариативной части ФГОС**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

федеральными государственными образовательными стандартами СПО.

1.2. Положение определяет содержание договора образовательного учреждения СПО о сотрудничестве с работодателями по разработке вариативной части основной профессиональной образовательной программы по специальности (далее - ОПОП СПО) для организации и обеспечения образовательного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов СПО.

1.3. Положение рассматривается на педагогическом совете, утверждается приказом директора, согласовывается с работодателями.

2. Вариативная часть ОПОП.

2.1. Вариативная часть ОПОП СПО - часть основной профессиональной образовательной программы (около 30%), дающая возможность расширения и (или) углубления подготовки, определяемой содержанием обязательной части, получения дополнительных компетенций, умений и знаний, необходимых для обеспечения конкурентоспособности выпускника в соответствии с запросами регионального рынка труда и возможностями продолжения образования.

2.2. Дисциплины, междисциплинарные курсы, профессиональные модули вариативной части определяются образовательным учреждением,

разрабатываются, ориентируясь на реальную трудовую деятельность с учетом индивидуальных образовательных потребностей обучающихся.

2.3. Реализация разработанных программ требует использования новых организационных подходов, методик и технологий.

2.4. Внедрение вариативной части ОПОП должно проводиться с использованием ресурсов образовательного учреждения, предприятий – потребителей кадров (работодателей) с использованием механизмов социального партнерства на основе договоров о взаимовыгодном сотрудничестве.

2.5. Стороны соединяют свои ресурсы и возможности для успешного освоения выпускниками ОПОП, приобретения ими дополнительных профессиональных компетенций, которые позволят выпускникам трудоустроиться в дальнейшем.

3. Структура договора о сотрудничестве.

3.1. Договор о сотрудничестве с работодателями должен включать в себя следующие структурные компоненты:

- предмет договора;
- права и обязанности сторон;
- ответственность сторон;
- разрешение споров;
- порядок внесения изменений, дополнений в договор и его расторжение;
- срок действия договора;
- прочие условия;
- юридические адреса сторон.

4. Обязанности и права разработчиков

4.1. В разработке вариативной части ОПОП участвуют:

- образовательное учреждение СПО, реализующее ОПОП СПО;
- работодатели - предприятия, учреждения, организации независимо от их организационно – правовой формы и формы собственности.

4.2. Стороны несут обязательства в соответствии с законодательством Российской Федерации и заключенными договорами по разработке вариативной части ОПОП.

4.3. Предприятие:

- разрабатывает перечень дополнительных профессиональных компетенций, которыми должны обладать выпускники при дальнейшем трудоустройстве;
- участвует при определении баз практики обучающихся;
- готовит материально-техническую базу для прохождения обучающимися производственной практики, необходимой для приобретения профессиональных компетенций, предусмотренных для