|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Преподаватель** | **Учебная группа** | **Наименование дисциплины** | **Порядковый номер занятия** | **Дата проведения учебного занятия (по расписанию)** |
| Попов А.В. | 27П группа | Трудовое право | 42 | 02.02.2016 |

**2.6. Материальная ответственность сторон трудового договора**

2.6.1. Материальная ответственность: понятие, основания наступления, содержание и порядок привлечения

статьи: 232 – 233 ТК РФ

Контрольные вопросы

1. Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора.
2. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора.

# Материальная ответственность и ее виды

Материальная ответственность по трудовому праву является одним из видов юридической ответственности. Она заключается в обязанности стороны трудового договора (работодателя или работника) в установленном законом порядке и размере возместить причиненный по ее вине другой стороне трудового договора материальный ущерб.

Материальной ответственности сторон трудового договора посвящен раздел XI ТК. В ст. 232 ТК определена обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора. Виды ответственности работодателя предусмотрены в ст. 234-237 ТК, работника - в ст. 238-250 ТК.

ТК дает возможность предъявить требования как к работникам, так и к работодателю, которые в процессе труда используют товарно-материальные ценности и денежные средства. Осуществляют учет и контроль за их движением.

Материальная ответственность сторон трудового договора - работодателя и работника - характеризуется следующими общими признаками:

- возникновение двусторонней материальной ответственности обусловливается существованием трудового договора;

- ее субъектами являются только стороны этого договора;

- ответственность возникает в результате нарушения обязанностей по трудовому договору;

- каждая сторона несет материальную ответственность только за виновные нарушения своих обязанностей, если это повлекло возникновение ущерба у другой стороны.

Общие признаки материальной ответственности работодателя и работника не исключают их относительную самостоятельность, которая связана с тем, что одной стороной трудового договора является физическое лицо - работник, а другой выступает юридическое лицо - работодатель, индивидуальный предприниматель, они не равны по своим экономическим возможностям и правовому положению.

Вышеперечисленные факторы определяют различия материальной ответственности сторон трудового договора: если работники, по общему правилу, несут ограниченную материальную ответственность, за исключением случаев полной материальной ответственности (ст. 243 ТК), то работодатели - полную.

Материальная ответственность сторон трудового договора может быть предусмотрена как законом, так и трудовым договором или прилагаемым к нему соглашением. При этом ч. 2 ст. 232 ТК устанавливает ограничительные гарантии для договорной ответственности сторон. Ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем выше, чем это предусмотрено ТК или иными федеральными законами.

Взаимные права и обязанности сторон трудового договора реализуются, как правило, в период его действия. Однако, согласно ч. 3 ст. 232 ТК расторжение трудового договора после причинения ущерба не освобождает его стороны от материальной ответственности, если основания для нее возникли в период действия договора.

Материальная ответственность может быть возложена на сторону трудового договора лишь при одновременном наличии следующих обязательных условий:

а) наличие ущерба;

б) противоправного поведения стороны трудового договора (действия или бездействия), когда она не исполняет свои обязанности, установленные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором;

в) причинной связи между поведением стороны трудового договора и причиненным ущербом;

г) вины (в форме умысла или неосторожности) стороны трудового договора в причинении ущерба (ст. 233 ТК).

**Задание на самостоятельное изучение:**

- Составьте схему, отражающую критерии разграничения материальной ответственности по нормам трудового права и имущественной ответственности за причинение вреда по гражданскому законодательству.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии разграничения материальной ответственности от имущественной | Материальная  ответственность  по нормам трудового права | Имущественная  ответственность  по нормам гражданского права |
|  |  |  |